

CAPYS y Maypo: una historia de éxito e integración

Con el fin de participar en actividades que implicaran una alta responsabilidad social, Maypo se acercó en 2003 a la Secretaría del Trabajo y expresó su interés por impulsar programas de integración laboral para personas con discapacidad.

La Red de Vinculación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, que incluye a organizaciones de la sociedad civil y gubernamentales, ayudó a establecer los primeros contactos entre Maypo y el Centro de Adiestramiento Personal Social, A.C. (CAPYS), iniciando así una historia conjunta de éxito e integración.

La comunicación entre ambos dio valiosos frutos, ya que Maypo, al estar certificado bajo las estrictas normas de calidad de ISSO-9001:2000 en los rubros de abasto, distribución y comercialización de productos para el cuidado de la salud, impulsó a la gente de CAPYS y a los becarios a recibir capacitación en dichas normas con el afán de apuntalar sus habilidades. Así, se implementó un esquema novedoso llamado "Cuadrillas de Trabajo".

Por su parte, CAPYS ha trabajado en la integración social de niños, jóvenes y adultos por más de 30 años, fungiendo siempre como una institución dedicada a brindar oportunidades de educación, capacitación, empleo y vida independiente a personas con discapacidad intelectual.

El programa "Cuadrillas de Trabajo" consiste en un equipo de trabajadores que, acompañados por un supervisor, realiza un trabajo específico y que forma parte del proceso de producción. En este caso, la gente de CAPYS se integró al almacén para cubrir actividades en el etiquetado y acondicionamiento de medicamentos de Maypo.

A través de una orden de surtido, el equipo de CAPYS prepara el material, etiqueta y acondiciona los medicamentos, siguiendo estrictas normas de calidad en los tiempos programados.

Este programa persigue tres objetivos fundamentales:

- 1.** Capacitar en escenarios naturales a las personas con discapacidad para que aprendan en la práctica no solo las labores propias de la actividad, sino las normas que establece la empresa formando parte de ella junto con los demás empleados.
- 2.** Proporcionar una forma de empleo para aquellos que requieren de mayores apoyos.
- 3.** Dar un servicio a las empresas y sensibilizarlas en el contacto diario en un ambiente de respeto, tolerancia y diversidad.

A lo largo de cuatro años, más de 15 jóvenes de CAPYS han participado en el programa. La experiencia ha sido exitosa, ya que Maypo cuenta con un equipo calificado que les ha sido recibido con calidez y respeto. Trabajadores y becarios comparten orgullosos el compromiso de pertenecer a una empresa mexicana que los incluye en todas las actividades de la misma.

Algunos de los jóvenes que han participado en este programa se encuentran laborando en forma individual, ya que gracias a esta experiencia se han formado como trabajadores comprometidos, responsables y capaces.

Sin duda alguna, la alianza entre CAPYS y Maypo es, orgullosamente, una historia de éxito que demuestra la nueva visión de las compañías mexicanas y su búsqueda por combatir la discriminación en nuestro país.

Datos de contacto CAPYS:

Centro de Adiestramiento Personal y Social, A.C. Pilares 310, Col. De Valle México, D. F. C.P. 03100.
www.paginasprodigy.com/capys.

Lic. Gloria Burgos Quesada
CAPYS
capysburgos@gmail.com
5559-6892

Lic. Martín Hernández Bravo
CAPYS
capys@prodigy.net,mx
5575-1938